

# 株式会社 カネカ

## 求人票（技術系通年採用・バイオ系）

### <会社概要>

代表者：代表取締役社長 角倉 護  
設立：1949（昭和24）年9月1日  
事業内容：化成品、機能性樹脂、発泡樹脂製品、食品、ライフサイエンス、  
エレクトロニクス、合成繊維等の製造及び販売

### 募集要項

#### 【採用数】

若干名

#### 【対象者】

2019年4月～2020年9月に4年制大学を卒業、または大学院修士課程、博士課程を修了見込みの方、既卒の方

#### 【採用職種】

バイオ系技術を生かした研究開発職

#### 【募集専攻分野】

生化学、分子生物学、微生物学、発酵工学、蛋白質工学、細胞生物学、動物細胞培養工学、薬学などの領域で、  
育種(組換え動物培養細胞、組換え微生物)、合成生物学、免疫研究、細胞アッセイ、蛋白質の機能改変などに  
携わっている方

### 選考方法（自由応募のみの受付となります）

- 書類審査
- SPI受検
- 面接（複数回）

### 応募要領

- カネカHPまたはリクナビ等からエントリー
- 研究概要のWEB提出、大学成績センターの登録口
- 書類選考通過者のみ、SPIテストセンター受検
- SPI選考通過者のみ、面接へご案内  
以降、マイページより直接ご連絡致します

### スケジュール

応募締切：7月31日（水） ※以降の受付は未定です。定員に達し次第終了となります。

### 問い合わせ

株式会社カネカ 人事部採用教育グループ採用チーム

担当：西中／船木／寺田

電話：0120-226-027（フリーダイヤル）

メール：saiyo@kaneka.co.jp


詳しくは、カネカ公式HPをご覧ください。<http://www.kaneka.co.jp/> カネカ採用HPはこちら→



# KANEKA

カガクでネガイをカナエル会社

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 株式会社カネカ  
 事業所所在地 大阪府大阪市北区中之島2-3-18  
 代表者名 常務執行役員人事部長 穂谷 文則 

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』（LL281226派若01）により確認し、理解しました。

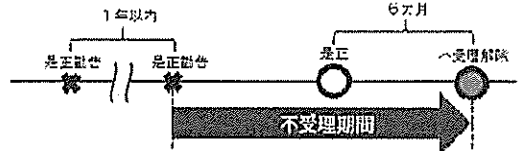
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点（「✓」）を記入してください。  
 なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

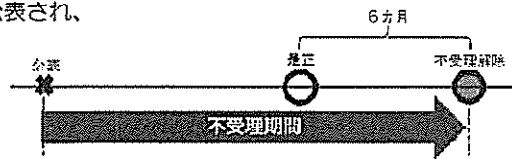
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



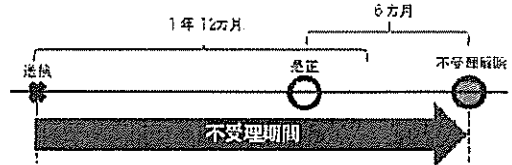
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

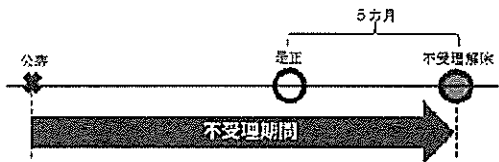
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①労働基準監督署による是正勧告、  
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員】に正社員以外）に関する情報です

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社カネカ	求人番号	記入日： 平成 31 年 6 月 10 日
------	---------	------	-----------------------

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報				【 】に関する情報				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	131 人	137 人	148 人	148 人	148 人	148 人	148 人	148 人	148 人
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	8 人	12 人	11 人	11 人	11 人	11 人	11 人	11 人	11 人
② 直近3事業年度の採用者数（男性）	105 人	111 人	126 人	126 人	126 人	126 人	126 人	126 人	126 人
直近3事業年度の採用者数（女性）	26 人	26 人	22 人	22 人	22 人	22 人	22 人	22 人	22 人
③ 平均継続勤務年数	17.9 年								
※ 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	41.0 歳								

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	○有・無	新入社員導入研修、階層別研修、職種別研修、グローバル人材育成プログラム等
② 自己啓発支援の有無及びその内容	○有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の一定額補填
③ メンター制度の有無	○有・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	○有・無	1回/年上司よりキャリア相談実施、入社直後人事担当者による相談を実施
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	○有・無	昇格審査

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報				【 】に関する情報				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	18.0 時間								
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.3 日								
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 35 / 15 人	男性 5 / 129 人	女性 / 人	男性 / 人	女性 / 人	男性 / 人	女性 / 人	男性 / 人	女性 / 人
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 3.1 %							

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。