

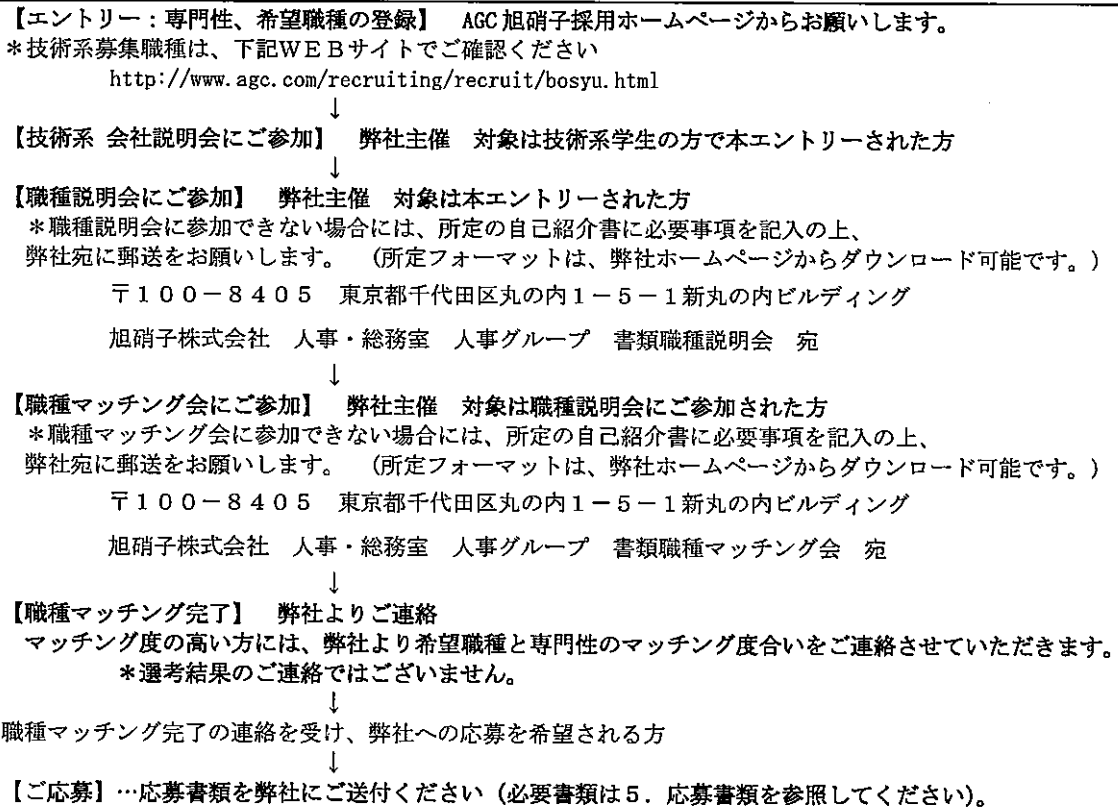
**AGC 旭硝子株式会社 募集要項 <技術系>**

1. 応募資格 原則として 2013 年 3 月に卒業及び修了予定の方

2. 採用予定人数 技術系 100 人程度を予定しています。

3. 応募方法

(1) 弊社では募集職種と学生の専門性・職業観をすり合わせる目的で「職種マッチング制度」を導入しています。職種マッチング会参加後に、弊社より「職種マッチング完了連絡」をさせていただいた方のご応募を受付けさせていただきます。



(2) 原則として推薦方式とし、内々定時には就職担当教授または指導教授の推薦状が必要となります。

(3) 応募希望の方は弊社より、「職種マッチング完了」の連絡をお受けいただいた後、下記5. 応募書類を旭硝子株式会社 人事・総務室 人事グループ 採用担当 まで送付して下さい。

(事前に電話連絡をいただく必要はございません。)

(4) 弊社では学校・学科毎の採用人数枠は特に設けておりません。

#### 4. 応募時期

職種マッチング完了者の応募は、貴校の推薦方式、就職スケジュールに合わせて対応させていただきます。

ただし、採用予定人数を充足した場合は締切らせていただきます。

(2012 年卒に関しては応募状況の関係から 2011 年 8 月に選考を締切らせていただきました。)

#### 5. 提出書類 (応募時)

下記の書類を 7. の宛て先にご送付下さい。なお、送付頂きました書類は下記の個人情報のガイドラインで扱いますのでご了承願います。応募書類の届いた方より、弊社にて書類選考の上、面談日程を応募学生ご本人にご連絡致します。

(1) 履歴書 (写真貼付)

(2) 成績証明書 (修士以上の方は、学部・修士それぞれの証明書)

\*なお、最終面接当日には以下の書類をご持参いただきます。

(3) 卒業または修了見込証明書

(4) 健康診断書

(5) 就職担当教授または指導教授の推薦状 (採用担当リーダー宛・様式自由、面談後も可)

< 博士後期課程の方 >

博士後期課程 (ドクター) を修了予定の方については、専門性が非常に高いため、職種マッチング会にご参加いただく前に、予めご本人の専門性と弊社の求める職種とのマッチングを確認させていただきます。

旭硝子株式会社 人事・総務室 人事グループ 採用担当 までメールにてご連絡願います。

【連絡事項】

・氏名、大学名、研究室・指導教授名

・連絡先 (自宅・研究室の電話番号、メールアドレス)

・研究テーマおよび研究内容の詳細 (MS-ワード、MS-エクセル等のファイルを添付頂いても結構です)

#### 6. 選考要領

(1) 選考は、個人面談・適性検査により実施します。

(2) 個人面談では、研究内容の概要を簡潔にご説明いただきますので、研究概要 (目的、手法、内容、応用分野等) を A 4 用紙 1 枚を目安にまとめ、当日持参願います (部数は面談日連絡の際にお知らせします)。

(3) 面談日当日は、筆記用具と印鑑をご持参願います。

#### 7. 書類送付先及び連絡先

〒100-8405 東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング

旭硝子株式会社 人事・総務室 人事グループ 採用担当 宛

電話：03-3218-5283 E-mail: saiyo-agc@agc.com

#### 8. 入社後の研修・配属

(1) 入社後、約2ヶ月の集合研修を行い、その後は各人毎に配属部門が作成した育成計画に沿って実習あるいは配属となります。

(2) 配属部門は本人の専攻内容・希望・適性等を総合的に勘案の上、集合研修時に決定・通知します。

9. 入社後の処遇等

(1) 初任給 (2010 年度実績・基準内賃金)

学部卒 205,000円 修士了 240,000円 博士了 290,000円

(2) 勤務時間・休日・休暇

勤務時間 : 実働7時間45分、フレックスタイム制(コアタイムなし)

休日 : 完全週休2日、祝祭日、GW、年末年始 (年間休日123日…2010年度実績)

(3) 配置職種

研究開発、商品開発、生産プロセス開発、設備設計・プラントエンジニアリング、製造マネジメント、生産技術開発、知的財産、システム設計、インダストリアルエンジニアリングなど

(4) 勤務地 東京、横浜、鹿島、米沢、郡山、千葉、愛知、尼崎、高砂 など

10. 企業研究

(1) 弊社採用パンフレットおよび採用ホームページ等をご参照下さい。

(2) 弊社研修センター、本社等において「職種マッチング会」を開催しますので、希望される方は、採用ホームページからエントリーをお願いします。開催日程が決まりましたらメールにてご案内致します。

**(新卒採用における個人情報の取り扱いについて)**

- ・弊社における新卒採用活動にのみ利用する目的で、個人情報を収集させていただきます。
- ・弊社では、新卒採用活動に利用する目的で収集した応募者の個人情報を、弊社の責任のもと、厳重に管理致します。当該年度の新卒採用活動終了に伴い、適切に廃棄、消去致します。(2011年10月上旬に廃棄消去予定)
- ・弊社に対して提供したご自身の個人情報は、応募者ご本人に限り開示を請求することができます。また、「応募者ご本人の同意がある場合」、「法令等で要求された場合」、「必要となる業務委託先に開示する場合」を除く、いかなる第三者にも開示致しません。なお、応募者ご本人の個人情報については、訂正、削除を請求することができますので、開示、訂正、削除を請求される場合には、弊社、採用担当までご連絡下さい。

以上

