

朝日新聞技術部門

求人票 2019年4月入社対象
大阪大学

フリガナ	アサヒシンブンシャ ギジユツブモン			設立	1879年1月(創刊)					
会社	朝日新聞社(技術部門)			資本金	6億5,000万円					
代表者	代表取締役社長 渡辺雅隆			売上	2,624億(2017年3月期)					
本社所在地	〒104-8011			従業員	約4,500人(うち女性約830人)					
	東京都中央区築地5-3-2			初任給	大学卒:266,503円(時間外手当等別途)					
URL	http://www.asahi.com/corporate/			賞与昇給	賞与年4回・昇給年1回					
	〒104-8011			モデル給	830万円(30歳標準)					
採用連絡先	東京都中央区築地5-3-2 朝日新聞社人事部採用チーム 技術部門担当			技術部門採用人数	学士		修士		博士	
	TEL 03-3545-0131			前年度採用実績	12名	男子	女子	男子	女子	男子
採用担当者	佐藤 知直(さとう ともなお)			今年度採用予定	10名程度					
	メール	sato-t16@asahi.com								


事業内容	日刊新聞の発行ほか。インターネットなどによる情報発信や新規事業開発。新媒配技術の研究・開発。各種イベントの開催、教育事業、不動産事業など。					
事業所	本支社：東京本社、大阪本社、西部本社、名古屋本社、北海道支社、福岡本部。 取材拠点として国内に44総局229支局、海外に5総局31支局。印刷は全国27カ所に拠点。他にメディア・ラボ渋谷分室。					

勤務時間	10:00~18:00 部門によって、交代勤務・夜勤あり						
休日	完全週休2日制、公休年105日、年次有給休暇(入社初年度から25日)、慶弔、リフレッシュ、特別等の各休暇			制度	育児休業、介護休業、短時間勤務、ジョブ・リターン制度、自己充実休職、自己申告、社内公募、同性婚カップルも結婚休暇(有給)の対象、など		
				手当	基本給のほかに時間外手当、家族給、住宅費補助、単身赴任手当など。通勤手当は70kmまで規定により全額支給。		
福利厚生	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、保養所、フィットネスルーム、付属診療所、ベビーシッター補助、家賃補助、住宅ローン補助など			勤務地	東京本社を中心に、各本支社勤務あり		
				年齢制限	有	2019年4月入社時点で29歳以下	
				博士	可	障がい者	可

採用職種	I T技術者(デジタル技術者、ネットワーク技術者、アプリ開発者、コンテンツ制作関連技術者、研究職)	採用人数	10名程度	募集学科・専攻	指定なし
------	---------------------------------------------------	------	-------	---------	------

応募 学校推薦、自由応募の2通りがあります。いずれの場合も朝日新聞社採用ページのWebエントリーシート(ES)に入力し、送信してください。自由応募のES提出切は5月11日正午です。推薦応募については下記を参照し、詳細はお問合せください。

推薦 学校推薦の場合はジョブマッチ面談を実施します。自由応募との違いは下記の通りです。
 ・学校推薦の場合はエントリーシートによる書類選考を行わずに、ジョブマッチ面談を行います(エントリーシートは要提出)。
 ・学校推薦で行うジョブマッチ面談は「業務内容」、「職場の雰囲気」、「福利厚生」、「目指す方向」などを十分に理解していただくよう努めます。その上で、ご本人の希望や将来の夢など、朝日新聞社を目指す思いや考えをお聞きして、各職場から選出された面談委員とマッチングを行っていきます。ジョブマッチ面談の場では、いわゆる圧迫的な質問をしてストレス耐性を試すようなことは行いません。緊張して実力が発揮できない要素があれば、それを差し引いてマッチングを行っていくように努めます。
 ※ジョブマッチ面談日程が貴学の推薦書類発行の日程に先行する場合、学校推薦利用の意思表示を下記のいずれかでお願います。
 ・所属学部研究科、指導教員(就職担当含む)などが発行する「紹介状」相当を提出
 ・指導教員(就職担当含む)から弊社人事部採用担当に学校推薦を利用する旨の連絡
 特別な事情がある場合は、弊社人事部採用担当にご相談ください。事情を考慮してジョブマッチ面談に進んでいただく場合もあります。

採用情報	採用情報の詳細は、下記の朝日新聞社採用ページに掲載します。 https://www.asahishimbun-saiyou.com/ (QRコードも利用可)	
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

採用プロセス	学校推薦の場合		自由応募の場合		
	実施内容	時期	段階	実施内容	時期
採用プロセス	ジョブマッチングの前に、会社説明会などの機会を設けています。出来るだけご参加下さい。入社を希望する場合は、ジョブマッチング面談へと進みます。マッチングが成立した場合、入社に向けた手続きに進みます。	第一期のES提出切は3月下旬を予定しています。詳細はお問い合わせ下さい。	書類選考	エントリーシート提出・選考	ES提出切は5月11日正午です。書類選考通過後に面接へと進みます。詳細はお問い合わせ下さい。
			1次面接	中堅社員による面接	
			2次面接	部長クラスによる面接	
			3次面接	役員クラスによる面接	